Leer Entre Líneas 1
Octubre 1996

Falta innovación frente al dilema trabajo-familia

La familia donde ambos cónyuges trabajan fuera de casa es cada vez más lo habitual. Pero esta nueva situación apenas se ha visto acompañada de cambios en la organización del trabajo. Mientras la innovación es el pasaporte al futuro de toda empresa, a la hora de compatibilizar trabajo y familia reina el inmovilismo. Y si, de una parte, se trata de satisfacer los deseos del cliente, de otra, apenas hay respuestas a la aspiración generalizada de los empleados que buscan un nuevo equilibrio entre trabajo y familia.

Las empresas esperan que el trabajador esté dispuesto a prolongar su horario lo que haga falta, pero al mismo tiempo el marido y la mujer siguen necesitando tener los pantalones planchados y que alguien se quede en casa si un hijo está enfermo. La consecuencia para tantas parejas es una mezcla de cansancio, ansiedad y culpabilidad.

Tampoco en Estados Unidos hay cambios notables en este punto, según ha puesto de manifiesto un estudio llevado a cabo por el *Public Policy Institute de College Radcliffe*, del que informa *Time* (6-05-96). El estudio se llevó a cabo mediante encuentros con grupos de diversos sectores socio-económicos interesados en el tema -empresarios, sindicalistas, economistas, expertos familiares-, y concluyó con una conferencia de dos días para revisar los resultados y proponer soluciones.

Recorte en las aspiraciones

El principal hallazgo es que mientras los trabajadores han hecho todos los equilibrios posibles para acomodar trabajo y familia, las empresas han cambiado poco, y el resultado es muy poco satisfactorio. *"La organización laboral se ha adaptado poco, y las políticas públicas no han seguido la pauta de los cambios sociales"*, dice Paula Rayman, directora del Instituto. Pero si antes se podía pensar que este problema era pasajero, ahora se advierte un nuevo sentido de urgencia para afrontarlo.

A falta de fórmulas flexibles para compatibilizar trabajo y familia, no pocos trabajadores -sobre todo, mujeres- han recortado sus aspiraciones profesionales. Time cita una encuesta nacional sobre 1000 trabajadores llevada a cabo